

# «La mia concezione di gestione del personale è attuale?»

## Lista di controllo

Rispondete spontaneamente alle seguenti domande

<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>1.</b> Registro sistematicamente i dati dei collaboratori della mia azienda (conclusioni di formazioni, richieste di perfezionamenti, corsi frequentati, appunti dei colloqui svolti).
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>2.</b> Eseguo almeno una volta all'anno un colloquio sistematico con tutti i collaboratori.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>3.</b> Oltre a valutare il rendimento dei miei collaboratori, stimo anche il loro potenziale e documento la stima fatta.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>4.</b> Elaboro insieme ai miei collaboratori un piano di sviluppo in base alle loro esigenze effettive.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>5.</b> Analizzo sistematicamente le esigenze dei miei collaboratori, raccogliendole, esaminandole ed evadendole in tempo utile.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>6.</b> Garantisco ai miei collaboratori una parità di trattamento in termini di attenzione, elogi e rimproveri.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>7.</b> Cerco di affidare ai miei collaboratori dei progetti ambiziosi per permettere loro di apprendere e fare esperienza.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>8.</b> Pianifico il mio fabbisogno di personale con lungimiranza, tenendo conto degli obiettivi (strategici) della mia azienda.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>9.</b> Un cambiamento di posto di lavoro mi sprona ad analizzare criticamente le mansioni ad esso assegnate e a ridistribuirle, se necessario, prima di procedere a una nuova assunzione.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<b>10.</b> Promuovo lo sviluppo di una cultura della libertà d'azione e permetto ai miei collaboratori di svolgere la loro attività in modo autonomo entro limiti definiti in maniera chiara.

Possibili risposte per tutte le domande:  sì  in parte  no

**Punteggio:** sommate tutte le domande a cui avete dato una RISPOSTA AFFERMATIVA

**Da 8 a 10:** avete una concezione moderna della gestione del personale e siete pienamente consapevoli dell'importanza dei vostri collaboratori.

**Da 5 a 7:** siete consapevoli dell'importanza della gestione del personale, ma avete ancora delle piccole lacune da colmare.

**Da 0 a 4:** la vostra concezione della gestione del personale presenta gravi lacune che devono essere assolutamente colmate nei prossimi anni. Iniziate con piccoli interventi graduali e mirati.