

«Quelle est ma vision de la gestion du personnel?»

Check-list

Répondez spontanément aux questions suivantes:

<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	1. Je conserve systématiquement toutes les données sur mes collaborateurs (diplômes, demandes de formation, cours suivis, notes d'entretien).
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	2. J'ai un entretien avec tous mes collaborateurs systématiquement au moins une fois par an.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	3. Je ne me contente pas de juger les prestations de mes collaborateurs, j'évalue également leur potentiel et je conserve les preuves de ce potentiel.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4. Je mets en place avec mes collaborateurs un plan de développement basé sur leurs besoins.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5. Je prends en compte toutes les demandes de mes collaborateurs, je les étudie et y réponds en temps utile.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6. J'accorde à tous mes collaborateurs la même attention, j'applique à tous les mêmes critères pour les féliciter et pour sévir.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7. J'essaie de proposer à mes collaborateurs des projets ambitieux afin qu'ils acquièrent de l'expérience.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8. J'anticipe mes besoins en personnel et j'adapte la planification aux objectifs (stratégiques) de mon entreprise.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9. Quand l'un de mes collaborateurs quitte l'entreprise, j'analyse d'abord ses tâches pour voir s'il est possible de les répartir entre les autres collaborateurs avant le recrutement.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	10. Je veille à ce que chaque collaborateur ait une marge de manœuvre avec des limites clairement définies lui permettant de remplir ses fonctions de manière autonome.

Signification des cases: oui oui partiellement non

Evaluation: comptez le nombre de phrases pour lesquelles vous avez coché oui.

Entre 8 et 10: vous avez une vision moderne du management et vous êtes conscient de la valeur de vos collaborateurs pour votre entreprise.

Entre 5 et 7: vous comprenez l'importance du management, mais vous avez encore des lacunes qui doivent être comblées.

Entre 0 et 4: vous avez d'importantes lacunes en matière de management et vous devez absolument les combler dans les années qui viennent. Procédez par étapes.