

«Wie aktuell ist mein Personalmanagementverständnis?»

Checkliste

Beantworten Sie die nachfolgenden Fragen spontan:

<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	1. Ich erfasse mitarbeiterrelevante Daten (Ausbildungsabschlüsse, Weiterbildungsanfragen, besuchte Kurse, Notizen von Gesprächen) systematisch in meinem Unternehmen.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	2. Ich führe mindestens einmal pro Jahr ein systematisches Mitarbeitergespräch für alle Mitarbeitenden durch.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	3. Ich beurteile nicht nur die Leistung meiner Mitarbeitenden, ich schätze auch ihr Potenzial ein und dokumentiere diese Einschätzung.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	4. Ich erarbeite zusammen mit meinen Mitarbeitenden eine auf ihre Bedürfnisse abgestimmte Entwicklungsplanung.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	5. Ich bearbeite Anliegen meiner Mitarbeitenden systematisch, indem ich diese sammle, prüfe und ihnen innert nützlicher Frist beantworte.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	6. Ich behandle meine Mitarbeitenden hinsichtlich Aufmerksamkeit, Lob und Tadel gleich.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	7. Ich versuche meine Mitarbeitenden gezielt auf anspruchsvolle Projekte anzusetzen, damit sie lernen und ihre eigenen Erfahrungen sammeln können.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	8. Ich plane meinen Mitarbeiterbedarf vorausschauend und passe die Planung gemäss den (strategischen) Zielen meines Unternehmens an.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	9. Ein Stellenwechsel führt dazu, dass ich die von dieser Stelle erledigten Aufgaben(bündel) kritisch hinterfrage und vor einer Neubesetzung diese Aufgaben bei Bedarf zuerst neu verteile.
<input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	10. Ich pflege gezielt eine Kultur der Freiräume, wo meine Mitarbeitenden in klar definierten Grenzen ihre Tätigkeiten selbstständig erledigen können.

Antwortraaster für alle Fragen: Ja Teilweise Nein

Auswertung: Zählen Sie Ihre Ja-Antworten zusammen.

8 bis 10: Sie leben ein modernes Verständnis des Personalmanagements und sind sich der Bedeutung Ihrer Mitarbeitenden sehr bewusst.

5 bis 7: Ihr Verständnis für die Bedeutung des Personalmanagements ist vorhanden, weist aber noch Lücken auf, die gezielt zu schliessen sind.

0 bis 4: Sie haben grossen Handlungsbedarf im Bereich Personalmanagement, den es in den nächsten Jahren unbedingt zu schliessen gilt. Packen Sie es in kleinen Schritten an.

ku – Führung von Kleinunternehmen

Herausgegeben von PostFinance in Zusammenarbeit mit KMU-HSG.