

## Checkliste: Führungskompetenz

Überlegen Sie sich, bei welchen Punkten Sie bereits über hohe Kompetenz verfügen und woran Sie noch arbeiten sollten.

Grundfähigkeiten des Führens	
<input type="checkbox"/>	Ich kann delegieren.
<input type="checkbox"/>	Ich formuliere Ziele klar und setze sie durch.
<input type="checkbox"/>	Ich baue meine Kommunikationsfähigkeiten aus, um fachliche Diskussionen anzuregen, den Austausch von Ideen zu fördern und die erwünschten Resultate zu erzielen.
<input type="checkbox"/>	Ich gebe regelmässig Feedback und hole Feedback auch selber ab.
<input type="checkbox"/>	Ich erkenne Konflikte und löse diese professionell.
<input type="checkbox"/>	Ich denke und handle strategisch.
Unternehmensführung	
<input type="checkbox"/>	Ich generiere und verfolge erfolgversprechende Ideen.
<input type="checkbox"/>	Ich mache Vorschläge zur Erhöhung der Produktivität, um mit weniger Input mehr Output zu erreichen.
<input type="checkbox"/>	Ich fördere die Anwendung von Standards und wiederkehrenden Prozessen, die es erlauben, Projekte unterschiedlicher Grösse, Art und Komplexität erfolgreich zu führen.
<input type="checkbox"/>	Ich bringe Ideen zur Vereinfachung, Beschleunigung oder Verbesserung von Prozessen ein.
Mitarbeiterführung	
<input type="checkbox"/>	Ich beziehe die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit ein und trage zu ihrer Entwicklung bei.
<input type="checkbox"/>	Ich motiviere die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter durch Anerkennung und Lob, sodass wir die gesteckten Ziele gemeinsam erreichen.
<input type="checkbox"/>	Ich führe regelmässig Feedbackgespräche durch.
Reflexion	
<input type="checkbox"/>	Ich reflektiere mich selbst im Hinblick auf meine Führungsaufgaben.
<input type="checkbox"/>	Ich kenne die eigenen Führungsstärken und nutze diese.
<input type="checkbox"/>	Ich kenne meine Führungsschwächen und arbeite daran, diese zu verbessern.
Messung der Führungskompetenz	
<input type="checkbox"/>	Ich lasse meine Führungskompetenz jährlich und systematisch durch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beurteilen.
<input type="checkbox"/>	Ich beurteile meine Führungskompetenz durch den Abgleich mit den gesetzten unternehmerischen Zielen.

## ku – Führung von Kleinunternehmen

Herausgegeben von PostFinance in Zusammenarbeit mit KMU-HSG