

Checkliste: So klappt es mit der Zusammenarbeit

Folgende Fragen helfen Ihnen dabei, Ihr Kooperationsvorhaben sorgfältig zu prüfen und zu starten.

	Ja	Nein
Initialentscheidung vor der Kooperation		
Können wir die erforderliche Leistung aus eigenen Kräften erbringen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können wir die Aufgabe in fachlicher Hinsicht alleine lösen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind wir mit unserem Unternehmen an allen erforderlichen Orten präsent?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Sind wir im Alleingang kosteneffizient?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Können wir das finanzielle Risiko alleine tragen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Wenn Sie eine oder mehrere Fragen mit nein beantworten, sollten Sie eine Kooperation in Betracht ziehen.		

	Ja	Nein	Handlungsbedarf
Planung der Kooperation			
Sind die Ziele der Kooperation geklärt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind die benötigten Kompetenzen der Kooperationspartner festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind die Anforderungsprofile zur Auswahl der Partner erstellt worden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind die rechtlichen Aspekte der Kooperationsform überlegt worden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind die gewünschten Vorteile und möglichen Nachteile der Kooperation festgehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ist das Vorgehen bestimmt, um Kooperationspartner zu finden und auszuwählen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Auswahl eines Kooperationspartners			
Haben die Kooperationspartner gleiche Erwartungen an den Erfolg der Kooperation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Können die Kooperationspartner vertrauensvoll zusammenarbeiten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Hat der Kooperationspartner bereits Kooperationserfahrung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Vertragen sich die Unternehmenskulturen (z. B. Führungsstil)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ergänzen sich die fachlichen Kompetenzen der Kooperationspartner (z. B. Aus- und Weiterbildung, Sprachkenntnisse)?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Fördern die sozialen Kompetenzen der Kooperationspartner (z. B. Motivation, Kommunikationsfähigkeit) die Kooperation?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

Aufbau der Kooperationsorganisation			
Sind Verantwortliche für die Organisation benannt worden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind Prozesse während des Kooperationsverlaufs genau definiert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Ist die (gemeinsame) Ressourcennutzung geregelt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind Kompetenzen, Aufgaben und Verantwortlichkeiten zugeordnet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
Sind konkrete Abläufe des Informationsaustausches festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	

ku – Führung von Kleinunternehmen

Herausgegeben von PostFinance in Zusammenarbeit mit KMU-HSG.