



Personalkennzahlen in der Übersicht

PostFinance 

Ob bei der Stellenplanung, der Personal- und Ressourcenplanung oder bei der Ausbildung: Für jeden Themenbereich im Personalwesen kann anhand von harten und weichen Faktoren die Effizienz und Effektivität gemessen werden. In dieser Übersicht finden Sie für die harten Faktoren die wichtigsten Personalkennzahlen und für die weichen Faktoren die wichtigsten Fragestellungen.

Strategie und Prozesse im Personalwesen

- Personalkosten im Verhältnis zum Umsatz pro Mitarbeitenden
- Gewinn pro Mitarbeitenden
- Umsatz pro Mitarbeitenden
- Personalstruktur

Personal- und Ressourcenplanung

- Kosten pro Anstellung
- Dauer bis zur Stellenbesetzung
- Vakanzen im Verhältnis zum Stellenplan
- Anzahl Frühkündigungen
- Fluktuation
- Wie attraktiv ist unser Kleinunternehmen als Arbeitgeber?
- Wie ausgeprägt ist unsere Fähigkeit, die ausgewählten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auch anstellen zu können?

Vergütung und Lohnnebenleistungen

- Durchschnittlicher Bruttolohn über alle Mitarbeitenden
- Durchschnittliche Lohnnebenleistungen über alle Mitarbeitenden
- Lohnsummenentwicklung
- Verhältnis des fixen und des variablen Lohnanteils über alle Mitarbeitenden
- Anteil des variablen Lohnanteils am Gewinn über alle Mitarbeitenden

Versicherungen und betriebliche Vorsorge

- Anzahl Unfälle pro Jahr
- Anzahl Krankheiten pro Jahr
- Abwesenheitsdauer pro Krankheit/Unfall
- Abwesenheitsgründe

Ausbildung und Entwicklung

- Durchschnittliche Ausbildungskosten pro Mitarbeitenden
- Anzahl Ausbildungstage pro Mitarbeitenden
- Ausbildungstiefe

Betreuung und Administration

- Wie gut ist die Arbeitszufriedenheit in unserem Kleinunternehmen?
- Wie ausgeprägt ist das Commitment unserer Mitarbeitenden zu unserem Unternehmen?
- Wie viele Stellenprozente werden für Personalwesen belegt im Verhältnis zum Total der Vollzeit-äquivalente?

Stellenplanung und -entwicklung

- Altersstruktur
- Wie gut ist die Nachfolgeplanung aufgegleist?

Autor

Urs Klingler, klinglerconsultants.ch