



Mitarbeiterbindung: ein Ideenkatalog

PostFinance 

Die Mitarbeiterbindung umfasst sämtliche Massnahmen, die dazu dienen, gute Mitarbeitende dauerhaft in einem Unternehmen zu halten. Dieser Ideenkatalog zeigt Kleinunternehmen – als Inspirationsquelle – eine Reihe von ganz unterschiedlichen Ideen zur Mitarbeiterbindung auf.

Kommunikation, Kultur und Zusammenarbeit

- Regelmässiger Dialog und Feedback
- Kommunikation auf Augenhöhe
- Klare Rollen und Aufgaben zuweisen
- Offener Austausch von Informationen
- konstruktiver Umgang mit Problemen
- Einführungsprozesse optimieren
- Unterstützung bei Problemen anbieten
- Zu lange Stressperioden vermeiden
- Konfliktprävention betreiben
- Kontakt halten während Mutterschaftsurlaub
- Austrittsinterviews führen
- Teamarbeit fördern
- Zielvereinbarungssystem modernisieren
- Erfolge feiern
- Mitarbeitenden Handlungsspielraum lassen
- Leistung anerkennen und Lob aussprechen
- Teamzusammensetzung optimieren
- Visionen gemeinsam erarbeiten/bzw. den Mitarbeitenden anschaulich vermitteln
- Werte kommunizieren
- Konstant vertrauenswürdiges Verhalten der Vorgesetzten
- Ziele vereinbaren und Ziel-Commitment herstellen
- Fairness sichern
- Unternehmen mitarbeiterorientiert führen
- Vertrauen schenken
- Teilnahme an Wettbewerben, um die Qualität der Arbeit bestätigen zu lassen
- Erfolgsgeschichten aufarbeiten und verbreiten
- Teamklima optimieren
- Teambesprechungen effizient halten
- Low Performance unterbinden

Arbeitsumfeld/Personalentwicklung

- Flexible Arbeitszeiten/Vertrauensarbeitszeit
- Rechte und Pflichten klären
- Resultate kontrollieren
- Home-Office-Möglichkeiten
- Home-PC / Internetpauschale / Mobilgeräte zur Privatnutzung
- Weiterbildung/Wissenstransfer/Schulungen (auch intern)
- Betriebliche Altersvorsorge optimieren
- Treueprämien
- Auslandsaufenthalte ermöglichen
- Arbeitssicherheit forcieren
- Erholungszeiten einhalten
- Unterforderung vermeiden
- Rückzahlung von Fortbildungsmassnahmen vereinbaren
- Vorteile der Beschäftigung im Kleinunternehmen aufzeigen
- Handlungsvollmachten erteilen
- Unzufriedenheiten bei Mitarbeitenden frühzeitig erkennen und Massnahmen treffen
- Angehörige zu Betriebsfeiern einladen
- Vergütungen anpassen
- Strategieworkshops einberufen
- Selbstcontrolling stärken
- Mitarbeiterpotenziale zutreffend beurteilen

Verpflegung, Gesundheit und Freizeit

- Cafeteria-Ecke einrichten
- Kostenloser Kaffee
- Früchteabo

- Teamevents
- Gemeinsame Erlebnisse unvergesslich gestalten
- Gemeinsame sportliche oder kulturelle Tätigkeiten fördern (z.B. Wandertag institutionalisieren)
- Gutscheinprogramme nutzen
- Essensvergünstigungen
- Restaurantvergünstigungen
- Tischtennistisch aufstellen
- Einmal pro Monat eine Mittagsverpflegung organisieren
- Soziale Projekte mit Mitarbeitenden unterstützen
- Fahrkostenzuschüsse gewähren
- Einmal pro Quartal ein Unternehmenskino anbieten (Film zeigen am Abend mit Imbiss)
- Monatliches Frühstück im Unternehmen organisieren
- Spontane Aktionen organisieren wie ein gemeinsamer Feierabendumtrunk

Quelle

in Anlehnung an: [bindung-mitarbeiter.de/
mitarbeiterbindungsmassnahmen/](http://bindung-mitarbeiter.de/mitarbeiterbindungsmassnahmen/)