

Checkliste: Lohnkosten berechnen im KMU – grob und im Detail

Übersicht Mitarbeitende aktuell und geplant

Arten der Stellen	Anzahl	Beschäftigungsgrad total
Besetzte Stellen		%
Geplante Neueinstellungen		%
Temporäre Stellen oder Freelancer		%

Grobe Berechnung Lohnkosten

Für Budget, Szenarien und erste Einschätzungen mit dem Ziel, schnell abzuschätzen, wie hoch die gesamten Lohnkosten sind.

So rechnen Sie

- Jahresbruttolohn \times 1,20 = grobe Lohnkosten
- Jahresbruttolohn \times 1,25 = konservative Lohnkosten

Tabelle: Grobe Lohnkostenrechnung

Stelle	Jahresbruttolohn (CHF)	Zuschlag 20%	Zuschlag 25%
Mitarbeiter:in A			
Mitarbeiter:in B			
Mitarbeiter:in C			
Total			

Wann reicht eine grobe Berechnung?

- Gründungsphase
- Budget- und Liquiditätsplanung
- Preis- und Szenarienberechnungen

Detailberechnung Lohnkosten (strukturierte Aufschlüsselung)

Für eine realistischere Planung und einen Vergleich mit dem Ziel, zu verstehen, wo die Kosten entstehen.

Tabelle: Detailberechnung pro Mitarbeiter:in

Kostenart	Satz/Betrag	Mitarbeiter:in A	Mitarbeiter:in B	Mitarbeiter:in C
Jahresbruttolohn				
Zulagen (Schichtarbeit, Nachtarbeit, Ferien o. Ä.)				
Boni und Prämien				
AHV/IV/EO/ALV		%		
Verwaltungskostenbeitrag		%		
PK-Beitrag Arbeitgeber (3. Säule)		%		
Berufsunfallversicherung (BU)		%		
Nichtberufsunfallversicherung (NBU)		%		
Krankentaggeld		%		
Familienzulagen				
Weiterbildung				
Freiwillige Leistungen				
Total Lohnkosten				

Hinweis: Die verwendeten Sätze variieren je nach Branche, Vorsorgelösung und Versicherer.

Vergleich grob vs. detailliert

Variante	Total Lohnkosten (CHF)
Grobe Berechnung (20%)	
Grobe Berechnung (25%)	
Detailberechnung	

Fragestellungen für zukünftige Budgetberechnungen:

- Weichen die Zahlen stark voneinander ab?
- Ist die Faustregel für mein Unternehmen ausreichend?
- Brauche ich für die Planung mehr Detailtiefe?

Einordnung für das Unternehmen

- Sind die gesamten Lohnkosten im Budget abgedeckt?
- Tragen die aktuellen Umsätze diese Personalkosten?
- Besteht Spielraum für Neueinstellungen oder Wachstum?

Auf unserer Gründerseite finden Sie weitere praktische Informationen zu Finanzierung, Administration und Unternehmensführung.

[Mehr Informationen für Gründer:innen und Start-ups](#)